

AValiação INSTITUCIONAL DA UNIOESTE
PROJETO PARA O CICLO AVALIATIVO 2015-2017
(Resolução 006/2016-COU)

1 OBJETIVOS

Consolidar o processo de avaliação participativa e formativa, em busca do autoconhecimento e do aperfeiçoamento institucional, em todas as suas dimensões.

1.1 Objetivos Específicos

- Integrar os instrumentos de Avaliação Institucional e do Plano de Desenvolvimento Institucional;
- Consolidar o processo contínuo de autoavaliação;
- Colaborar para a melhoria da qualidade do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão administrativa;
- Propiciar à comunidade acadêmica conhecer e refletir sobre as qualidades, problemas e desafios institucionais;
- Fortalecer a Missão e o compromisso social da Instituição;
- Contribuir com o processo de transparência institucional.

2 METODOLOGIA

A CCPA, em conjunto com a Diretoria de Avaliação Institucional, após análise crítica do relatório do último ciclo avaliativo, comparado ao Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017, estabelecerá um cronograma de atividades que deverá abranger todas as unidades, respeitando as especificidades e dinâmicas de cada uma delas, pautada nos seguintes princípios:

- **Da Globalidade:** incluir no processo avaliativo todos os elementos que compõe a IES e o seu contexto e envolver todos os segmentos da comunidade interna e da sociedade local;
- **Da Diversidade Institucional:** identificar as características particulares de cada unidade, em respeito às suas especificidades regionais e a sua natureza institucional;
- **Participação:** promover reuniões e fóruns descentralizados e convidar os diferentes segmentos da comunidade interna e da sociedade local para a avaliação participativa;
- **Publicidade e Transparência:** promover um trabalho intenso de divulgação e sensibilização da comunidade acadêmica e, também, da sociedade, para que, todos os segmentos sejam alcançados e possam opinar sobre a forma de apresentação dos trabalhos e, também, na construção dos instrumentos avaliativos;
- **Permanência, Adesão Voluntária e Compromisso:** Manter a proposta de Avaliação contínua, como forma de consolidar uma cultura avaliativa, dentro de uma perspectiva de avaliação formativa;
- **Gradualidade:** Aplicar os instrumentos avaliativos em todas as instâncias, de forma permanente e gradativa, abrangendo cada um

dos segmentos em períodos distintos e incorporando novas dimensões avaliativas, de acordo com as propostas que forem surgindo dos próprios avaliados.

- **Meta-avaliação e comparabilidade:** Realizar a análise crítica de cada ciclo anterior, atendendo aos dispositivos legais, sem perder de vista o caráter formativo da avaliação.

Ancorados nesses princípios, o processo avaliativo tomará como parâmetro o roteiro disponibilizado pela CONAES/INEP, na nota técnica 065/2014, adequando-o à realidade *multicampi* da Unioeste e, a partir de cinco eixos que contemplam as dez dimensões do Sinaes, mais a dimensão criada para a Unioeste, a CCPA deverá elaborar os instrumentos para a coleta de dados de todos os segmentos, conforme quadro demonstrativo:

Eixos Temáticos da Avaliação na Unioeste

EIXOS	DIMENSÕES	FONTE PARA PESQUISA
Eixo 1 – Planejamento e Avaliação Institucional	Dimensão 8: Planejamento e Avaliação	PDI, PPPI, Projetos e Relatórios de Avaliação Institucional
Eixo 2 – Desenvolvimento Institucional	Dimensão 1: Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional e Dimensão 3: Responsabilidade Social da Instituição.	Planejamento Estratégico e PDI's, PPPI, Projetos e Relatórios de Avaliação Institucional
Eixo 3 – Políticas Acadêmicas	Dimensões 2: Políticas para o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, Dimensão 4: Comunicação com a Sociedade e Dimensão 9: Política de Atendimento aos Discentes.	Pró-Reitorias; Assessoria de Comunicação Social; Coordenadoria de Assistência Estudantil
Eixo 4 – Políticas de Gestão Administrativa	Dimensão 5: Organização e Dimensão 6: Gestão da Instituição Dimensão 10: Sustentabilidade Financeira.	Pró-Reitoria de Planejamento e Pró-Reitoria de Administração e Finanças
Eixo 5 – Infraestrutura Física	Dimensão 7: Infraestrutura Física	Pró-Reitoria de Planejamento e Pró-Reitoria de Administração e Finanças
Eixo 6 – Políticas de Gestão de Pessoal e Desenvolvimento Humano	Dimensão 5 do Sinaes: Políticas de Pessoal, e Dimensão 11, criada para a Unioeste, Resolução 028/2004: Desenvolvimento	Pró-Reitoria de Recursos Humanos e Pró-Reitoria de Planejamento

	das Dimensões Humanas e Qualidade de Vida no Trabalho	
--	---	--

Os dados quantitativos para cada eixo serão extraídos das informações exaradas em documentos oficiais existentes na Unioeste, como: PDI, PPPI, Boletim de Dados, Plano Diretor e Relatório anual de atividades.

Os dados qualitativos serão realizados por meio de questionários *on line*, que serão formulados após a divulgação do relatório final do ciclo anterior, partindo das comissões setoriais e, após recolhimento das sugestões e compilação dos dados, finalizados pela CCPA e encaminhados ao Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, para atualização do sistema de coleta de dados e proposição de ferramentas tecnológicas que permitam a construção de relatórios com as informações exigidas para atendimento a CEA e ao MEC.

Etapas previstas no cronograma e desenvolvidas em 2016 e 2017:

Etapas	Atividades
Etapa 1: Preparação a) Reconstituição das Comissões Setoriais e CCPA	Encaminhamento aos Diretores Gerais e aos responsáveis pelos setores estratégicos da Sociedade, memorando solicitando a indicação dos membros para a composição das comissões.
b) Elaboração do projeto de avaliação 2015-2017	Elaboração e encaminhamento da proposta do novo projeto de Autoavaliação para deliberação e aprovação do Conselho Universitário – COU.
c) Sensibilização	Apresentação do relatório final do ciclo anterior e do Projeto de Autoavaliação do novo ciclo avaliativo ao Conselho Universitário e, após aprovação, iniciar o cronograma de reuniões setoriais, palestras e fóruns, com confecção e distribuição de material de acesso aos documentos inerentes a autoavaliação institucional.
Etapa 2: Desenvolvimento a) Ações	Organização e apoio às Comissões Setoriais; Reuniões setoriais e Central; Organização de Palestras e Fóruns para debater a temática da Avaliação e Autoavaliação Institucional; confecção de folders, banners e material didático p/ distribuição na comunidade interna e externa; Publicização dos relatórios e do Projeto de autoavaliação, nas redes sociais, na página da Unioeste e nos canais de comunicação interna.
b) Levantamento de dados e informações	Preparação dos instrumentos para aplicação da autoavaliação institucional (questionários, relatórios, base de dados); Proposição de um sistema computacional de coleta e armazenamento de dados para emissão de relatórios diversos e atendimento aos prazos

	legais. Aplicação dos questionários a todos os segmentos e acompanhamento da participação em todas as unidades
c) Análise dos dados e elaboração dos relatórios parciais	Análise e elaboração dos relatórios parciais, corrigindo as lacunas percebidas ao longo da aplicação do projeto e propondo novas estratégias de ações, quando for o caso.

REALIZAÇÃO DE FÓRUNS PARA DEBATER A AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Uma das primeiras estratégias de divulgação da AI, foi a realização dos fóruns de apresentação dos documentos referentes a Avaliação Institucional e promoção de debate para estimular a ampla participação da comunidade acadêmica, conforme relato abaixo:

I Fórum de Avaliação Institucional 2016 – Campus de Marechal Cândido Rondon:

Ocorreu em 09 de maio de 2016, no auditório do Campus de Marechal Cândido Rondon, com a participação do Diretor Geral do campus, a comissão setorial do campus, além de Diretores de Centro, Coordenadores de Colegiados e Agentes Universitários.

Após apresentação das legislações que regem o processo avaliativo institucional, fez-se uma breve exposição sobre a dinâmica adotada para a confecção do relatório do último ciclo avaliativo, bem como, a apresentação do projeto para o novo ciclo e, em seguida, abriu-se espaço para o debate e retirada de propostas para os trabalhos das comissões setoriais e da CCPA.

O docente Davi Félix Schreiner, Diretor Geral do Campus, explicou como foi elaborado o relatório do campus, reforçando a necessidade de envolvimento e participação de todos os segmentos e, como sugestão, indicou que cada Centro insira um de seus coordenadores de área como representantes na comissão setorial, otimizando assim as ações administrativas e as demandas da comissão que surgem das determinações legais e são definidas, ao longo do ano, pela CCPA.

A docente Clarice Lottermann, Diretora do Centro de Ciências Humanas, Educação e Letras falou sobre sua experiência nas comissões anteriores e, também,

criticou as ações da CCPA no que diz respeito a falta de integração entre os relatórios e o Plano de Desenvolvimento Institucional, além de determinações que são impostas pelo Governo que, nem sempre, são demandas apontadas pelo processo avaliativo. Também sugeriu que não sejam efetuadas impressões dos relatórios, especialmente as coloridas e em grande quantidade, uma vez que eles estão disponíveis via *on line* e no último ciclo o volume de exemplares foi muito oneroso. A servidora Janete Nardelli, Diretora de Avaliação Institucional informou que a impressão de alguns exemplares é necessária para facilitar o trabalho dos avaliadores externos e dos peritos que visitam a instituição nas ocasiões de avaliação dos cursos, no entanto, enfatiza que a impressão pode ser em menor volumes, priorizando a divulgação por meio das ferramentas tecnológicas.

O professor Gustavo Biasoli, Presidente da CCPA relatou sobre suas experiências como avaliador do MEC e trouxe algumas sugestões que envolveram basicamente a necessidade da CPA repensar seus métodos de coleta e divulgação de dados de maneira a tornar o processo mais atrativo, bem como falou também da necessidade do conhecimento do trabalho e dos resultados de outras CPA's da região, de tal forma a criar uma cultura de avaliação institucional.

II Fórum de Avaliação Institucional 2016 – Campus de Francisco Beltrão

O II Fórum de Avaliação Institucional 2016 ocorreu no campus de Francisco Beltrão no dia 11 de maio de 2016 (foto). O evento foi organizado em dois momentos para atingir um público maior coincidindo com os horários dos cursos. Na parte da manhã ocorreu no Auditório II e contou com aproximadamente 50 pessoas - discentes e docentes dos cursos de Direito, Medicina, Nutrição, Pedagogia e Serviço Social, bem como Agentes Universitários, Diretores de Centro e Diretor Geral. À noite o evento ocorreu no Auditório Carlos Maes e foi prestigiado por um público de aproximadamente 100 pessoas - discentes e docentes dos cursos de Administração, Ciências Econômicas, Geografia, Pedagogia e Economia Doméstica, Agentes Universitários, Diretores de Centro, Diretor Geral, bem como contou com a presença do Magnífico Reitor, do Vice-Reitor e do Pró-Reitor de Planejamento. Os membros da Comissão Permanente de Avaliação Institucional usaram o espaço para reforçar a importância da Avaliação no processo de consolidação da universidade, relataram as atividades que foram feitas, apresentaram resultados do último relatório, explicaram sobre os processos que seguem para os próximos anos e também tiraram dúvidas

sobre as funcionalidades do *link* da Avaliação Institucional disponível na página da UNIOESTE.



Foto xx: A comunidade acadêmica prestigia o II Fórum de Avaliação Institucional no auditório Carlos Maes, Campus de Francisco Beltrão.





III Fórum de Avaliação Institucional 2016 – Campus de Foz do Iguaçu

Ocorreu em 25 de maio de 2016, no período da tarde no PTI e no período da noite no auditório do campus de Foz do Iguaçu. No período da tarde o maior público foi de servidores, docentes e acadêmicos dos cursos vinculados ao Centro de Engenharia e Ciências Exatas, com a presença do Diretor do Centro. No período da noite contamos com um público de, aproximadamente, cem pessoas, a grande maioria acadêmicos do curso de Pedagogia, além da equipe administrativa, coordenadores de cursos e a presença do Diretor Geral do campus que fez a abertura do evento.

IV Fórum de Avaliação Institucional 2016 – Hospital Universitário do Oeste do Paraná - HUOP

Ocorreu em 10 de junho de 2016, no período da manhã, contando com a presença dos membros da comissão setorial, servidores representantes de cada setor e Assessores da Direção Geral e Administrativa do hospital. Na ocasião foram levantadas diversas sugestões, dentre elas, a importância em desvincular o número do

CPF dos servidores para o preenchimento do questionário, posto que muitos servidores deixam de participar por não confiarem no sigilo de suas respostas... também foi cobrada a participação mais efetiva de setores “chaves” na comissão setorial, como os recursos humanos, por exemplo. O Presidente da CCPA explicou que o convite é estendido a todos e a resolução permite a participação de todos os segmentos, sendo que todos que desejem participar da comissão setorial podem e devem se manifestar...

V Fórum de Avaliação Institucional 2016 – Reitoria

Ocorreu em 08 de julho de 2016, no período da manhã, contando com a presença da comissão setorial da Reitoria, do Pró-Reitor de Planejamento e da presidência da CCPA, eleita para o ano de 2016, professora Adriana Grandi. Na ocasião também foram levantados questionamentos sobre a importância em reduzir o número de questões e facilitar o acesso aos questionários, bem como, garantir o sigilo das respostas adotando, por exemplo, uma forma de código/senha, sem necessidade de vincular ao CPF dos participantes...

PARTICIPAÇÃO NAS ATIVIDADES DA COMISSÃO ESTADUAL DE AVALIAÇÃO – CEA, AVALIAÇÕES DO INEP e OUTRAS ATIVIDADES.

Como representantes da Unioeste na Comissão Estadual de Avaliação – CEA, que é vinculada à Secretaria de Estado da Ciência e Tecnologia-SETI, o professor Gustavo Biasoli Alves e a Diretora de Avaliação Institucional, Janete Nardelli participaram de uma reunião em Curitiba, no dia 06 de fevereiro de 2017, onde foi apresentado e discutido o instrumento que balizará as avaliações de curso no Estado do Paraná.

Tal instrumento foi analisado em sua filosofia e em sua forma, estando em fase final de elaboração pela CEA para posterior discussão com o Secretário, visando a dar subsídio aos processos de avaliação das Instituições Estaduais de Ensino Superior paranaenses. O processo de elaboração do instrumento e da filosofia de avaliação do ensino superior paranaense terá seguimento através de uma série de reuniões e seminários ao longo do ano de 2017.

O professor Gustavo, que é avaliador do INEP, também tem participado de avaliações institucionais pelo referido instituto, e cabe destacar que a Unioeste está

empenhada em também ser um centro de reflexão sobre a Avaliação Institucional, o que momentaneamente se desdobra na pesquisa de doutoramento de sua Diretora de Avaliação Institucional e numa pesquisa de Mestrado orientada pelo professor Gustavo que envolve uma servidora desta IES.

O acima exposto denota como a instituição vem pensando e desenvolvendo as atividades da Avaliação Institucional, os desenvolvimentos ocorridos e também os percalços e problemas encontrados, de tal forma a ser instrumento fiel para o acompanhamento do processo.

**COMISSÃO CENTRAL PERMANENTE DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL –
COMISSÃO CENTRAL PERMANENTE DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL –
CCPA
UNIOESTE (2016)**

I. Presidência da Comissão Central:

- a) GUSTAVO BIASOLI ALVES (Titular)
- b) ADRIANA MARIA DE GRANDI (Suplente)

II Diretoria da Avaliação Institucional (Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN):

- a) NELCI JANETE DOS SANTOS NARDELLI (Coordenadora);
- b) MARTA LÚCIA ALVES ASSENZA – (Suplente)

III. Coordenadores das Comissões Setoriais da Reitoria, dos Campi e Hospital Universitário do Oeste do Paraná:

a) REITORIA

- 1) CHRISTIANO JULIO PILGER DE BRITO – (Coordenador)
- 2) ADRIANA DE FATIMA TAVARES – (Suplente)

b) CAMPUS DE CASCAVEL

- 1) SANDRA REGINA FERNANDES DE ALBUQUERQUE ALVES (Coordenadora)
- 2) CARMEN REGINA BATTISTI – (Suplente)

c) CAMPUS DE FOZ DO IGUAÇU

- 1) JANAINA APARECIDA DE MATTOS ALMEIDA – (Coordenadora)
- 2) SÉRGIO LUIZ WINKERT – Suplente

d) CAMPUS DE FRANCISCO BELTRÃO

- 1) CLÉRIO PLEIN (Coordenador)
- 2) NILSA MARIA GUARDA CANTERLE (Suplente)

e) CAMPUS DE MARECHAL CÂNDIDO RONDON

- 1) JOSÉ EDÉZIO DA CUNHA – (Coordenador)
- 2) ANA PAULA DEVES RUFINO (Suplente)

f) CAMPUS DE TOLEDO

- 1) GUSTAVO BIASOLI ALVES (Coordenador)
- 2) CÉLIA MACHADO BENVENHO (Suplente)

g) Hospital Universitário do Oeste do Paraná - HUOP

- 1) GELENA LUCINEI GOMES DA SILVA VERSA - ENFERMEIRA;
- 2) ANGELO DE SOUZA - TÉCNICO ADMINISTRATIVO;
- c) LETICIA GOMES PASA - TÉCNICO ADMINISTRATIVO;
- d) SIRLEI APARECIDA CLAVERO SILVA - TÉCNICA OPERACIONAL;
- e) ADELIR VANIN DA ROCHA – REPRESENTANTE EXTERNO

IV. Representante da Associação dos Municípios do Oeste do Paraná - AMOP

- 1) VANDER PIAIA (Coordenador)
- 2) SHIRLEY ADRIANA BUSATTA (Suplente)

V. Representante da Sociedade Civil Organizada, indicado pelas Associações Comerciais e Industriais, dentre os municípios sede dos campi da Unioeste.

- 1) GERSON JAIR FROEHNER (Coordenador) ACIMACAR
- 2) ELI HOFER (Suplente) ACIMACAR

VI. Representante Núcleo Regional de Educação – NRE –Secretaria Estadual de Educação – SEED

- 1) DILCE MARIA SIMÕES DOS SANTOS (Coordenadora)
- 2) MARIA ROSVAINE BARCO CATTO (NRE – Foz do Iguaçu)
- 3) FRANCIELLE NUNES SOARES (NRE – Foz do Iguaçu)
- 4) ANITA IZABEL DE MELLO DA SILVA (NRE – Francisco Beltrão)
- 5) CAROLINA ALBERTONI OPOLSKI (NRE – Francisco Beltrão)
- 6) ERVINO FREDERICO POTT (NRE – Toledo e M. C. Rondon)
- 7) CELITO FRANCISCO ZANON ROSSATO (NRE – Toledo e M. C. Rondon)

VII. Representante Discente indicado pelos Diretórios Centrais de Estudantes dos Campi da Unioeste

- 1) MATHEUS AKAUÃ DE ALMEIDA (Coordenador - Campus de Foz do Iguaçu)
- 2) ISABELLA STERSA DE OLIVEIRA (Suplente – Campus de Foz do Iguaçu)
- 3) AUGUSTO CÉSAR SEIFERT (Coordenador – Campus de Francisco Beltrão)
- 4) DIEIKSON BRAIAN RIBEIRO (Suplente – Campus de Francisco Beltrão)
- 5) CAROLINA VIDEIRA CRUZ (Coordenador – Campus de Marechal Cândido Rondon)
- 6) NICOLE CÂNDIDO PONESTK (Suplente –Campus de Marechal Cândido Rondon)
- 7) ALEX SANDER DA SILVA (Coordenador - Campus de Toledo)